

障がい者活躍推進計画に基づく取組の実施状況について

機関名	福岡地区水道企業団
任命権者	企業長
評価年度	令和4年度
目標に対する達成度	<p>(1) 採用に関する目標 「在籍する雇用障がい者数が前年度を下回らない。」 実績値 2人 前年度 2人</p> <p>(2) 定着に関する目標 「不本意な離職者を極力生じさせない。」 実績：不本意な離職は生じていない。</p>
取組内容の実施状況	<p>(1) 障がい者の活躍を推進する体制整備 ・障がい者雇用推進者として総務部長を選任。</p> <p>(2) 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出 ・障がい者と業務の適切なマッチングができているかの点検を行った。</p> <p>(3) 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 募集・採用に当たっては、以下の取扱いを行わなかった。 ・特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する。 ・自力で通勤できることといった条件を設定する。 ・介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 ・「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 ・特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。</p> <p>(4) その他 国等による障がい者就労施設等からの物品等の調達 の推進等に関する法律に基づく障がい者就労施設等への発注等を通じて、障がい者の活躍の場の拡大を推進した。</p>
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>(1) 目標に対する達成度については、掲げた目標について達成している。</p> <p>(2) 取組の実施状況については、掲げた取組について概ね実施している。</p>
計画の見直し・修正	計画の見直し・修正はなし